

---

**ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ  
В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Областных законов РО от 26.07.2012 [№ 918-ЗС](#),  
от 08.05.2013 [№ 1083-ЗС](#), от 07.05.2014 [№ 138-ЗС](#))

Принят  
Законодательным Собранием  
28 февраля 2006 года

Настоящий Областной закон устанавливает правовые и организационные основы квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области.

Целью настоящего Областного закона является предоставление дополнительных гарантий трудовой занятости инвалидам путем установления квоты для их приема на работу.

**Статья 1. Правовая основа квотирования рабочих мест**

Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется на основании [Конституции](#) Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, [Устава](#) Ростовской области, настоящего Областного закона и иных нормативных правовых актов Ростовской области.

**Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Областном законе**

В настоящем Областном законе используются следующие основные понятия:

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

квотирование рабочих мест для инвалидов - установление квоты рабочих мест в организациях для приема на работу инвалидов;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая

адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

### Статья 3. Условия квотирования рабочих мест для инвалидов

1. Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется для граждан, признанных инвалидами федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

2. Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, организуют квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

3. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

### Статья 4. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов включает количество рабочих мест, на которых работают ранее принятые инвалиды.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(часть 1 в ред. Областного [закона](#) РО от 07.05.2014 N 138-ЗС)

2. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Ростовской области.

(ред. Областных законов РО от 26.07.2012 [N 918-ЗС](#), от 07.05.2014 [N 138-ЗС](#))

3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов округление

производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. В соответствии со [статьей 22](#) Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Ростовской области для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 26.07.2012 N 918-ЗС)

#### Статья 5. Реализация прав и обязанностей работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от органов государственной власти информацию, необходимую при создании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

(в ред. Областного [закона](#) РО от 08.05.2013 N 1083-ЗС)

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

предоставлять ежемесячно органам службы занятости населения в установленном Правительством Ростовской области порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 26.07.2012 N 918-ЗС)

3. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателями самостоятельно с учетом предложений органов службы занятости населения, а также общественных организаций инвалидов.

#### Статья 6. Ответственность работодателя

(в ред. Областного [закона](#) РО от 08.05.2013 N 1083-ЗС)

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влекут административную ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

#### Статья 7. Вступление в силу настоящего Областного закона

Настоящий Областной закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Глава Администрации  
(Губернатор) Ростовской области  
В.ЧУБ

г. Ростов-на-Дону  
7 марта 2006 года  
N 461-ЗС

---