



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.06.2012 № 476

г.Ростов-на-Дону

О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области

В целях предоставления гарантий трудовой занятости инвалидов, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области согласно приложению № 1.

2. Министерству промышленности и энергетики Ростовской области (Гребенщиков А.А.), министерству жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области (Сидаш С.Б.), министерству строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области (Кузнецов В.Н.), министерству транспорта Ростовской области (Вартанян Д.Х.), министерству сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области (Василенко В.Н.), департаменту потребительского рынка Ростовской области (Иванов А.Н.), министерству экономического развития Ростовской области (Бартенев В.П.) при подготовке соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Ростовской области, администрациями городских округов, муниципальных районов и организациями в обязательном порядке рассматривать вопрос о включении в указанные соглашения обязательств по предоставлению дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов при подготовке на местном уровне соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с организациями рассматривать вопрос о включении в них

обязательств по предоставлению дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4. Признать утратившими силу правовые акты Администрации Ростовской области по Перечню согласно приложению № 2.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



A handwritten signature in black ink, appearing to be "В.Ю. Голубев".

В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда и
социального развития
Ростовской области

ПОРЯДОК
квотирования рабочих мест
для инвалидов в Ростовской области

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в Ростовской области.

2. Перечень организаций, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» (далее – Перечень), утверждается Правительством Ростовской области.

Министерство труда и социального развития Ростовской области ежегодно в срок до 1 июня на основании сведений, предоставляемых Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики, и в случае изменения сведений, содержащихся в Перечне, подготавливает проект постановления Правительства Ростовской области о внесении соответствующих изменений в Перечень.

В Перечне указываются наименования организаций, а также наименования городских округов и муниципальных районов, на территории которых осуществляется их деятельность.

3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. Организации, признанные в установленном порядке несостоятельными (банкротами), освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

5. Министерство труда и социального развития Ростовской области обеспечивает размещение Перечня на официальных сайтах Правительства Ростовской области и министерства труда и социального развития Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Предоставление дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляются при наличии у

работодателя такой возможности на договорной основе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Ростовской области, администрациями городских округов, муниципальных районов и организациями.

Отраслевые министерства Ростовской области информируют управление государственной службы занятости населения Ростовской области о подготовке ими указанных соглашений.

7. По согласованию с управлением государственной службы занятости населения Ростовской области с целью содействия инвалидам в трудоустройстве на квотируемые рабочие места органы службы занятости городских округов, муниципальных районов:

формируют банк данных рабочих мест, выделенных (созданных) работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;

направляют в организации безработных инвалидов и инвалидов, обратившихся с целью поиска работы, для трудоустройства на рабочие места в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

взаимодействуют с организациями по предоставлению работодателями дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также созданию конкретных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с профессионально-квалификационным составом безработных инвалидов и индивидуальными программами реабилитации, выданными инвалидам учреждениями медико-социальной экспертизы;

направляют в Государственную инспекцию труда в Ростовской области и прокуратуру Ростовской области сведения об организациях, отказавших в приеме на работу инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, а также не представивших информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и допустивших нарушения действующего федерального и областного законодательства по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов. Указанные сведения направляются в течение одного месяца со дня наступления соответствующих событий.

8. Работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу инвалидов, представляют в органы службы занятости городских округов, муниципальных районов:

ежемесячно, до 5-го числа следующего за отчетным месяца, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

ежемесячно, до 5-го числа следующего за отчетным месяца, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

информацию об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест для инвалидов, а также об увольнении работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя – не позднее, чем за 2 месяца до проведения соответствующих мероприятий.

9. Управление государственной службы занятости населения Ростовской области один раз в полугодие представляет в министерство труда и социального развития Ростовской области информацию о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области



М.В. Фишкин

Приложение № 1
к Порядку квотирования
рабочих мест для инвалидов
в Ростовской области

СВЕДЕНИЯ

о наличии вакантных рабочих мест (должностей)
в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/(нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Работодатель
(его представитель) _____ Ф.И.О.
(подпись)

Дата
М.П.

Приложение № 2
к Порядку квотирования
рабочих мест для инвалидов
в Ростовской области

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении квоты для приема на работу
инвалидов в соответствии с Областным законом
от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест
для инвалидов в Ростовской области»

(наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя)

за _____ месяц 20 ____ г.

Среднеспи- сочная численность работающих (человек)	Размер квоты для приема на работу инвалидов (рабочих мест)		Количество рабочих мест, на которых рабо- тают инвалиды в счет установлен- ной квоты		Количество вакантных рабо- чих мест, на которые установ- лена квота для приема на работу инвалидов		Причины отказа в приеме на работу инвалидов в счет уста- новленной квоты
	всего рабочих мест	в том числе специ- альных	всего рабочих мест	в том числе специ- альных	всего рабочих мест	в том числе специ- альных	
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель
юридического лица
(индивидуальный предприниматель) _____ Ф.И.О.
(подпись)

Дата
М.П.

ПЕРЕЧЕНЬ
правовых актов Администрации
Ростовской области, признанных утратившими силу

1. Постановление Администрации Ростовской области от 11.05.2006 № 172 «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

2. Пункт 24 постановления Администрации Ростовской области от 05.10.2007 № 387 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Главы Администрации Ростовской области и Администрации Ростовской области».

3. Пункт 11 приложения к постановлению Администрации Ростовской области от 29.12.2010 № 426 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Ростовской области».

4. Постановление Администрации Ростовской области от 11.04.2011 № 182 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 11.05.2006 № 172».

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области



М.В. Фишкин